

# CONSORZIO INTERCOMUNALE SOGGIORNI CLIMATICI

VIA MACELLO N. 23 – 37121 VERONA  
Codice Fiscale n. 93005600239 – Partita I.V.A. n. 01545720235  
Telefono 045 593335 – Fax 045 8031046  
e-mail: segreteria@consorziosoggiorniverona.it – pec: [cisoc@pec.it](mailto:cisoc@pec.it)

## IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PARTE NORMATIVA TRIENNIO 2019 -2021

In data 11.11.2019, alle ore 11,00 presso la sede del Consorzio Intercomunale Soggiorni Climatici si sono riuniti:

### Per la parte datoriale

Presidente delegazione trattante – Il Responsabile  
Area Economico Finanziaria -Amministrativa Firmato

### Per la parte sindacale

CISL – FP Firmato

RSU Firmato

Le parti sottoscrivono l'allegato contratto collettivo decentrato Integrativo relativo al personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato, parte giuridica triennio 2019 -2021.

Qualora a seguito del procedimento di approvazione e sottoscrizione definitiva della presente ipotesi di accordo non risultassero apportate modifiche e/o integrazioni al presente testo, le parti autorizzano, in nome e per conto di ciascuna di esse, il Presidente della delegazione trattante a sottoscrivere in via definitiva il contratto collettivo decentrato integrativo.

### ▪ PRESA D'ATTO DELLA SOTTOSCRIZIONE dell'accordo definitivo:

deliberazione di Giunta comunale n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_;

parere Revisore dei Conti del \_\_\_\_\_

### ▪ ENTRATA IN VIGORE:

dal giorno successivo la data di stipulazione (\_\_\_\_\_)

IL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE

Vista l'ipotesi di contratto decentrato integrativo del personale non dirigente – parte normativa – per il triennio 2019 -2021 sottoscritto in data \_\_\_\_\_;

Vista la certificazione positiva del Revisore dei conti in data \_\_\_\_\_, pervenuta al protocollo generale dell'Ente in data \_\_\_\_\_ prot. \_\_\_\_\_, espressa ai sensi degli articoli 40, comma 3-sexies, e 40-bis, comma 1, del D.Lgs. n° 165/2001 in merito alla relazione illustrativa sulla preintesa al contratto decentrato integrativo – parte giuridica – per il triennio 2019 -2021

Vista la deliberazione di Giunta n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_, dichiarata immediatamente esecutiva, con la quale è stato autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI parte giuridica – per il triennio 2019 -2021

SOTTOSCRIVE

Ai sensi dell'art. 8 del CCNL del 21.5.2018 in via definitiva il testo del contratto decentrato integrativo del personale non dirigente parte giuridica – per il triennio 2019 -2021 sottoscritto dalle parti in data \_\_\_\_\_.

data

IL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE  
TRATTANTE

CISLFP  


**IPOTESI**  
**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO**  
**parte giuridica – per il triennio 2019 -2021**

**Art. 1**  
**Oggetto e durata del contratto collettivo decentrato integrativo**

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo si applica a tutto il personale dipendente del Consorzio Intercomunale Soggiorni Climatici e disciplina tutte le materie demandate alla contrattazione integrativa. Sono destinatari del contratto decentrato tutti i lavoratori in servizio presso l'ente, a tempo indeterminato e a tempo determinato, questi ultimi con un rapporto di lavoro presso l'ente di durata non inferiore a 6 mesi. Al personale con rapporto di lavoro a tempo determinato di durata inferiore a 6 mesi si applicano gli istituti del salario accessorio obbligatori in relazione alla prestazione effettuata (indennità di turno, reperibilità, ecc.).

Il presente contratto collettivo integrativo decentrato ha efficacia dal momento della sottoscrizione, fatta salva diversa decorrenza indicata negli articoli seguenti. Per il personale comandato o distaccato si applicano le specifiche disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti, nonché quelle previste dal presente contratto.

La sua durata è triennale salvo:

la ripartizione annuale delle risorse del fondo per il salario accessorio;

la volontà delle parti di rivederne le condizioni.

Per quanto non previsto dal presente contratto, sulle procedure e modalità di contrattazione e di concertazione, sul diritto all'informazione e su tutti gli istituti si rinvia a quanto previsto dalla contrattazione nazionale e dal vigente CCNL Funzioni Locali.

**Art. 2**  
**Disciplina del lavoro straordinario**

Il Responsabile Area Amministrativa e Contabile con propria determinazione procede entro il mese di Febbraio di ogni anno a definire il budget delle varie Aree e a darne tempestiva comunicazione alle rappresentanze sindacali.

Si conviene che l'effettuazione del lavoro straordinario avverrà solo previa autorizzazione del Responsabile di Area e dovrà essere debitamente motivata. In sede di autorizzazione il responsabile verificherà la capienza del fondo di cui al comma 1. E' diritto di ogni singolo dipendente optare per il pagamento delle ore ovvero per il recupero anche parziale delle ore effettuate .

**Art.3**  
**Salute e sicurezza nei luoghi di lavoro**

L'Amministrazione si impegna a dare tempestiva e completa applicazione alla vigente normativa in materia di igiene e sicurezza del lavoro e degli impianti, nonché alla prevenzione delle malattie professionali.

In accordo e con la collaborazione del Responsabile per la sicurezza e con il Medico Competente verranno individuate le metodologie da adottare per la soluzione di problemi specifici con particolare riferimento alla salubrità degli ambienti di lavoro, la messa a norma delle apparecchiature degli impianti, le condizioni di lavoro degli addetti a mansioni operaie e ausiliarie e di coloro che percepiscono le indennità di disagio e rischio, dare attuazione alle disposizioni in materia di prevenzione per coloro che utilizzano videoterminali.

L'Amministrazione s'impegna ad adottare le misure necessarie perché la tutela della salute nei luoghi di lavoro comprenda non solo il benessere fisico, ma anche quello mentale e sociale, così come indicato dalla recente normativa in materia di sicurezza.

CISL FP  




**Art. 4**  
**Conferimento degli incarichi di Posizione Organizzativa**

Si da atto che ai sensi dell'art. 13 CCNL 21.5.2018 gli incarichi di Posizione Organizzativa in essere alla data di stipula del presente CCDI risultano rinnovati fino al 30.04.2021, sia per quanto riguarda l'indennità di posizione che quella di risultato, non essendo nel frattempo intervenuta alcuna revoca.

**Art. 5**  
**Ammontare e utilizzo delle risorse decentrate**

Le parti convengono che l'ammontare del fondo per le risorse decentrate viene determinato annualmente e approvato con provvedimento dirigenziale. L'ammontare del fondo per le risorse decentrate così come definito depurato delle risorse destinate all'indennità di comparto ed alle progressioni orizzontali verrà ripartito tra i diversi istituti secondo la disciplina del presente titolo. Le indennità previste dal presente CCDI sostituiscono integralmente quanto previsto dai precedenti contratti  
Il Fondo incentivante potrà essere integrato ai sensi dell'art. 67 comma 3 e 5 lettera b per il conseguimento di obiettivi straordinari stabiliti dall'ente.

**Art. 6**  
**Progressione economica orizzontale nell'ambito della categoria**

Le parti danno atto che:

- la progressione economica orizzontale si sviluppa partendo dal trattamento tabellare iniziale delle quattro categorie o della posizione di accesso infracategoriale B3, con l'acquisizione in sequenza degli incrementi corrispondenti alle posizioni successive previste nel contratto collettivo nazionale di lavoro, dando origine ai seguenti possibili percorsi individuali:

- per la categoria A dalla posizione A1 alla A6;
- per la categoria B dalla posizione B1 alla B8 e dalla posizione B3 a B8;
- per la categoria C dalla posizione C1 alla C6;
- per la categoria D dalla posizione D1 alla D7;

- Il valore economico di ogni posizione successiva all'iniziale è quello indicato nella tabella C allegata al CCNL 21.5.2018;

- Al personale proveniente per mobilità da altri enti del comparto, al momento del passaggio, è attribuita la posizione economica conseguita nell'amministrazione di provenienza e riconosciuta l'anzianità di servizio maturata presso altra amministrazione.

Il presente articolo disciplina i criteri dell'istituto della progressione orizzontale a decorrere dal 1.1.2019 tenuto conto che le risorse destinate annualmente alla progressione orizzontale nell'anno previsto verranno ripartite tra le diverse categorie giuridiche in base alla somma complessiva dei trattamenti tabellari acquisiti dai dipendenti in ciascuna di esse.

La Delegazione Trattante, sulla base delle linee di indirizzo per le progressioni economiche fissate dal Consiglio di Amministrazione, determina il numero di progressioni economiche che possono essere attuate per ciascuna categoria e posizione economica. Il suddetto numero è determinato con riferimento ai contingenti di personale avente diritto alla data del 1° gennaio ed i relativi benefici avranno decorrenza dalla stessa data.

I Requisiti per concorrere alla selezione ai sensi dell'art. 6 del CCNL 21.05.2018, per il riconoscimento del diritto alla partecipazione della selezione per la progressione orizzontale, il dipendente deve essere in possesso, alla data del 1 gennaio dell'anno di riferimento, del requisito minimo di permanenza nella posizione in godimento pari a ventiquattro mesi.

I criteri per l'effettuazione delle progressioni economiche orizzontali sono quelli fissati dal presente accordo che in applicazione dell'art. 16 comma 3° del CCNL del 21.5.2018, "il punteggio per ciascun dipendente verrà definito calcolando il valore medio delle ultime tre valutazioni ricevute".

CISLFP  




**Art. 7**  
**Risorse che specifiche disposizioni di legge**  
**finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale**

L'art.2, comma 3 del D.Lgs 165/01 dispone che: *"L'attribuzione di trattamenti economici può avvenire esclusivamente mediante contratti collettivi e salvo i casi previsti dai commi 3-ter e 3-quater dell'articolo 40 e le ipotesi di tutela delle retribuzioni di cui all'articolo 47-bis, o, alle condizioni previste, mediante contratti individuali."* E' quindi necessario, per evitare l'effetto disapplicativo sopra indicato che le risorse finalizzate all'incentivazione di prestazioni o risultati del personale previste da specifiche disposizioni di legge vengano indicate nel fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività in applicazione dell'art. 68, comma 2, lett. g) del CCNL del 21.5.2018 per gli importi preventivati e secondo le diverse discipline.

**Art. 8**  
**Premi correlati alla performance**

L'importo da destinare alla corresponsione dei compensi diretti ad incentivare la performance viene quantificato annualmente e rappresenta ciò che residua dall'applicazione dei precedenti articoli del fondo per il salario accessorio

Almeno il 30% delle risorse variabili del fondo per il salario accessorio è destinato alla performance individuale.

Ai fini dell'applicazione dell'art. 68 del CCNL 21.5.2018 si conviene di destinare il totale delle risorse complessive disponibili come segue:

alla Performance individuale il 40 %

alla Performance organizzativa il 60 %

**Art. 9**  
**Disposizione finale**

Per quanto non previsto dal presente CCDI in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro vigenti.

Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi nelle materie non disciplinate dal presente contratto conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione, salva diversa disposizione derivante dall'applicazione delle vigenti disposizioni di legge o di contratto nazionale di lavoro.

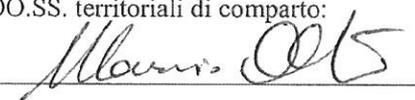
li \_\_\_\_\_

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

Per la R.S.U. \_\_\_\_\_

I rappresentanti delle OO.SS. territoriali di comparto:

CISL FP 

COSTITUZIONE FONDO ART.67 CCNL 2019 / 2021				
Art,67 comma 1 CCNL 21/05/2018		ANNO 2019	Euro	
F I S S A	art. 67 comma 21/08/2018	Unico importo consolidato anno 2017	€	12.565,76
	art. 67 comma 2 lettera a	Euro 83,20 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2015 (dal 2019)	€	249,60
	art 67 comma 2 lette b	Differenza incrementi a regime	€	85,45
	art. 67 comma 2 lettera c	recupero R.I.A. ed assegni personam a personale cessato	€	1.055,00
		RIDUZIONE LIMITE ANNO 2016	€	1.055,00
		<b>Totale Parte Fissa</b>	<b>€</b>	<b>12.900,81</b>
Art, 31 comma 3 CCNL 02/05				
V A R I A B I L E			€	-
			€	-
		somme a disposizione per trasf a comando		
	<b>Totale Parte Variabile</b>	<b>€</b>	<b>-</b>	
<b>TOTALE FONDO PRODUTTIVITA'</b>			<b>€</b>	<b>12.900,81</b>

CISL FP  




COSTITUZIONE FONDO ART.67 CCNL 2019 / 2021				
Art,67 comma 1 CCNL 21/05/2018		ANNO 2019	Euro	
F I S S A	art. 67 comma 21/08/2018	Unico importo consolidato anno 2017	€ 12.565,76	
	art. 67 comma 2 lettera a	Euro 83,20 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2015 (dal 2019)	€ 249,60	
	art 67 comma 2 lette b	Differenza incrementi a regime	€ 85,45	
	art. 67 comma 2 lettera c	recupero R.I.A. ed assegna personam a personale cessato	€ 1.055,00	
			RIDUZIONE LIMITE ANNO 2016	€ 1.055,00
Totale Parte Fissa			€ 12.900,81	
Art, 31 comma 3 CCNL 02/05				
V A R I A B I L E			€ -	
			€ -	
			somme a disposizione per trasf a comando	
Totale Parte Variabile			€ -	
TOTALE FONDO PRODUTTIVITA'			€ 12.900,81	

CISL FP  




**PASSAGGI NEGLI ANNI CON CONTRATTO AUTOLIZZATO 2018 (2016-2018) 1 gennaio - 1 marzo - 1 aprile 2018**

ASSUNZIONI 26/05/2008 01/06/1996	2015		2016		2017		2018		2019		TOTALE DA APPLICARE AL CONTRATTO
	C2	B7	B7	C3	B7	C5	B8	C4	B8	C4	
		525,62	1.868,14	1.868,14	628,94	628,94	0,00	0,00	498,33	732,65	2.366,47
<b>TOTALE</b>		525,62	1.868,14	1.868,14	628,94	628,94	0,00	0,00	1.230,98	1.887,21	<b>4.253,68</b>

4.253,68  
0,00  
2.889,69  
1.363,99

DIFFERENZIALE DI INCREMENTO DEL FONDO

*CISL FP*  
*ke*





RIPARTO FONDO ANNO 2019

Cognome	produttività massima	produttività riconosciuta	rapporto	presenza massima	presenza riconosciuta	rapporto	coefficiente complessivo
PALMIERI LUCIANA	100	100	1	365	365	1	1
ROTONDI VALENTINA	100	100	1	365	365	1	1
ZANETTI ANGELO	100	100	1	365	365	1,00	1,00
							3,00
							7.225,25

IMPOR TO PRODUTTIVITA DA RIPARTIRE

7.225,25